

小さな会社でも構築・運用が可能な報酬制度を紹介！

■ 関西地区・DKモデル賃金アドバイザー®セミナー ■

『伸びる組織のための賃金制度改革』

— 仕事と給与が結びつけば企業は育つ —

小さいながらも経営者がリーダーシップを発揮してがんばっている会社！真面目な従業員と共に一生懸命がんばっているが、環境の変化や競争者の参入で運営が難しくなっている組織！従業員も経営者も一生懸命だが、仕事と給与をどう結びつけるかに悩み、企業成長のために芯のとった人事制度を作りたい！そんな組織のための賃金制度改革セミナーを企画いたしました。制度は簡明だが、従業員には納得をもって受け入れられ、これから成長し従業員も増えても持続可能な、そんなこれからの報酬制度を紹介いたします。

講師は、賃金コンサルティング業務を長年にわたり手がけてグローバルに活躍、そのトータルな賃金制度の提案が定評で、「伸びる組織のための賃金制度改革」（労働法令刊）や、ビジネス分野でベストセラーとなった「賃金システム再構築マニュアル」（実務教育出版刊）の著者でもある、賃金システム研究所の赤津雅彦先生です。経営者や企業実務家のほか、顧問先との取引関係が深い社会保険労務士や税理士、中小企業診断士の諸先生方にも、ぜひご聴講いただきたい内容です。

《本セミナーの主な内容》

■ 人も企業も活かす組織活性化のヒントを教えます！ ■

1. 自社の経営と賃金の現状分析

- 人件費から見た自社経営分析の方法
- 自社賃金の現状分析の方法
- 社員の納得性を高めるモノサシ

2. 納得できる役割評価と等級制度

- 自社に必要な役割の評価方法
- 自社相応の役割等級数
- 役割等級制度の具体例

3. すぐに使える賃金表の作り方

- 自社で使えるパートタイマー時給表
- 賃金表に必要な要素
- 長期雇用を可能にする賃金表の作り方

4. 新賃金制度に移行する方法

- 新賃金表への移行を可能にする秘策
- 移行時格付けの具体例
- 社員に納得される移行後の運用例

5. 賃金制度改革事例を豊富に紹介

- 多能工が生まれる組織への改革事例
- 昇給ルールの明確化で組織を活性化事例
- 社員参画のもとに職能要件づくり事例
- 公的資格の昇格要件の等級制度の導入例
- 評価にリンクした賃金改定を実施した例

6. 質疑応答

- ※ 豊富なコンサル事例を中心にお応えします
- ※ 『伸びる組織のための賃金制度改革：事例編』（労働法令刊）を全員に進呈

■ 開催要領 ■

- 講師 賃金システム研究所 所長 赤津 雅彦 氏 GRP®(WAW公認・グローバル報酬プロ)、中小企業診断士
- 日時 平成19年11月28日(水) 午後1時30分～4時30分
- 主催 有限会社NSRビジネス ● 協賛 財団法人労働法令協会、株式会社労働法令、株式会社賃金システム研究所
- 会場 大阪産業創造館 〒541-0053 大阪市中央区本町1-4-5 地下鉄中央線「堺筋本町」駅下車 徒歩5分
- 参加費 12,000円（「賃金・労務通信」・「労働法令通信」購読者、または2名以上ご参加の場合、10,000円の優待価格）
 - * 消費税込み・1名につき、テキスト代を含む。
 - * 当日、赤津雅彦先生著・新刊『伸びる組織のための賃金制度改革：事例編』（労働法令刊）を差し上げます。

■ 問合せ・参加申込み先 ■

- 問合せ先 有限会社NSRビジネス 企画事業部 賃金制度改革セミナー係 担当者／中富(なかとみ)
〒541-0057 大阪市中央区北久宝寺4-3-8 TEL 06-6243-0628 メール info@nsr-business.com
- 参加申込 お申込は、下記参加申込書に所定事項をご記入の上、**FAX 06-6243-0638** まで送信ください。
参加申込書が到着次第、請求書と参加者証をお送りします。

『伸びる組織のための賃金制度改革』セミナー 参加申込書 参加区分○印（一般・購読者・2名以上）

参加者名	貴法人名			
	ご住所			
	参加者名	(氏名)	(氏名)	
	連絡先	(TEL)	(FAX)	(メール)

※個人情報保護法遵守 上記にご記入いただいた個人情報は、セミナー案内など以外の目的で使用することはありません。